

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ И ДНЮ ПОБЕДЫ



26 марта исполком ФОП принял постановление о подготовке Первомайской акции, поддержав тем самым решение исполкома ФНПР о проведении 1 мая 2010 года традиционных коллективных действий профсоюзов. Планируется: в Омске их основными формами будут общегородское шествие и митинг под девизом "За достойный труд! За стабильную занятость! За достойную заработную плату!". Определены главные требования акции. Среди них, например, есть такие: "За модернизацией и инновациями не потерять человека труда! Не допустить приватизацию школ и больниц! Профсоюзным лидерам - 135-ю конвенцию МОТ!" Кроме того, исполком ФОП считает, что в преддверии знаковой исторической даты - 65-летия Победы в Великой Отечественной войне - в ходе Первомайской акции должны громко прозвучать тема подвига народа и армии, ветеранская тема.

На этом же заседании исполком рассмотрел вопрос о коллективно-договорной кампании в 2009 году. Было отмечено, что в прошлом году на территории области действовало 2554 колдоговора. Это значит, что их заключили 94 процента первичек. Положения колдоговоров распространены на 295792 работника, из них членов профсоюзов - 222641, что, в свою очередь, составило 97,5 процента от общего количества членов профсоюзов. Цифры вроде бы неплохие. Однако, считает исполком, сегодня еще не в полной мере используется потен-

циал переговорного процесса в решении основных социально-трудовых проблем. Так, по-прежнему имеют место случаи пролонгации коллективных договоров, когда не учитываются изменившиеся реалии, и роста числа колдоговоров, заключенных иными представителями работников.

К тому же исполком выразил обеспокоенность по поводу отсутствия коллективных договоров на 137 предприятиях, первички которых входят в отраслевые облпрофорганизации. Наряду с объективными причинами - реорганизация предприятий, их неустойчивое финансовое положение, низкая численность работающих - здесь существуют и субъективные. Например, критике подверглось неумение сторон социального диалога как четко выражать и отстаивать свои позиции, так и согласовывать интересы, идти на компромисс.

В центре внимания исполкома была также тема, касающаяся действий Федерации омских профсоюзов по реализации Концепции молодежной политики ФНПР и работы молодежного совета ФОП в 2009 году. При ее обсуждении, в частности, подчеркивалось, что на сегодняшний день одним из итогов всей этой деятельности стало создание молодежных советов или комиссий во всех крупных первичных профорганизациях - сейчас их уже семьдесят. Очень важно, что начались приниматься меры по созданию МС при координационных советах профорганизаций районов области. Пока, правда,

таковых три, но, как говорится, лиха беда начало.

Привлечение в профсоюзные ряды новых членов из числа работающей и учащейся молодежи достигается благодаря значительному количеству крупных специальных мероприятий, организуемых ФОП совместно с соответствующими органами власти разных уровней, а также с профкомами и администрациями предприятий. В результате в реальном секторе экономики удалось не только сохранить, но и повысить профсоюзное членство среди молодежи. Если в 2005 году оно составляло 28 процентов, то в 2009-м - 35 процентов, что на 5 процентов выше общероссийского уровня. За последнее время прошло значительное омоложение руководящего состава многих профкомов - например, в ОАО "Омскшина", "Сатурн", ОмПО "Иртыш", ФГУП "ОНИИП" и др. На большинстве предприятий председатели молодежных советов находятся в резерве на избрание председателями (заместителями) профкомов, что соответствует концепции молодежной и кадровой политики ФНПР и ФОП.

Исполком одобрил практику проведения заседаний МС Федерации с обучением и отметил его активность при организации коллективных акций проф-

союзов, при проведении общегородских и областных мероприятий для молодежи. Также заслуживающий внимания факт: по инициативе молодежного совета ФОП в течение 2009 года региональным Министерством по делам молодежи, физкультуры и спорта запущен совместный проект - конкурс "Лучший по профессии" среди молодых специалистов Омской области.

В общем, сделано немало по реализации молодежной концепции, но многое еще и предстоит сделать по дальнейшему формированию молодежных советов, в том числе необходимо добиться их создания во всех отраслевых областных комитетах и активизации их деятельности по защите прав и интересов молодежи. По этому поводу исполком принял постановление и утвердил новый состав молодежного совета ФОП - в связи с увеличением количества МС он значительно расширен.

Рассмотрены также вопросы о чествовании ветеранов войны и тружеников тыла в связи с празднованием 65-летия Победы и проведения областной Спартакиады трудящихся, посвященной этому важному событию. (Положение о Спартакиаде публикуется на с. 9.)

Людмила ГОЛОВACHEВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ДОЛГИ НЕ УМЕНЬШИЛИСЬ

С 19 по 26 марта на 243 человека увеличилась численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы. В результате в списке стал значиться 971 человек. Рост же показателя произошел из-за ОАО "Омскшина" (10 человек) и ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" (233 человека).

Количество работников, предполагаемых к увольнению, за рассматриваемый период снизилось на 170 и составило 2538 человек. В связи с улучшением финансового состояния отменено массовое сокращение в ГП "УМДР" (планировалось уволить 103 человека). В то же время в ОАО "ЦКБА" были уволены по различным причинам, в т. ч. из-за окончания действия срочных трудовых договоров, 67 работников.

На 893 человека стало меньше работающих в режиме неполной занятости. Тем не менее таковых еще оставалось 10899 человек. По этой исследуемой позиции произошли такие изменения: на полное рабочее время переведены 244 человека в СПК "Кировский", 75 - в СПК "Строкинский-1", 108 - в СПК "Тюкалинский", 606 - в ОАО "Омскшина", одновременно во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова" для 140 человек стал актуален режим неполной занятости.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период осталась на прежнем уровне и составила 71 млн 975 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

В ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОП: В РЕЖИМЕ ПОДГОТОВКИ

НА ОСНОВЕ ОПЫТА И КРЕАТИВА

Молодежная политика была одним из важнейших аспектов деятельности Федерации омских профсоюзов в течение отчетного периода. Каких позитивных изменений удалось добиться в данной сфере и какие задачи еще предстоит решить в новом пятилетии? Ответить на эти вопросы от имени молодого поколения профактивистов на страницах "Позиции" мы предложили председателю молодежного совета Омского научно-исследовательского института приборостроения, заместителю председателя профкома предприятия **Николаю ЛИЛИУ**. Сегодня Н. Лиль также входит в состав молодежных советов ФОП и обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, а потому может представить свой взгляд на тенденции развития молодежной политики на разных уровнях профдвижения.

- Сначала хотелось бы рассказать о положительных изменениях в области молодежной политики на нашем предприятии, которые стали возможны благодаря эффективному взаимодействию администрации и профсоюзного комитета в этом направлении. В числе важнейших общих задач - создавать условия для адаптации молодых работников, как профессиональной, так и социальной. Причем одно тесно связано с другим: социальная защищенность дает стимул для профессионального роста. В коллективном договоре, заключенном в ОНИИП, не так давно появился молодежный раздел, предусматривающий значительный спектр льгот для молодых работников. Это компенсации на оплату съемного жилья, на погашение ипотечных кредитов, матпомощь при вступлении в брак, рождении ребенка и многое другое. Планы, касающиеся введения тех или иных социальных гарантий, обязательно обсуждаются совместно руководством и профкомом.

Недавно родилась еще одна общая инициатива администрации и профсоюзной стороны - возобновить трудовые соревно-

вания. Решено поощрять через систему премирования сотрудников тех подразделений, которые показали лучшие результаты деятельности по итогам квартала. Разумеется, это способствует и стремлению к улучшению качества работы, и сплочению коллективов. Если финансовую сторону проведения трудовых соревнований берет на себя администрация, то организационную - профком и молодежный совет, которые приняли непосредственное участие в разработке критериев оценки результатов соперничества.

В последние годы в ОНИИП приходит много молодых специалистов, и большинство из них пополняет ряды профорганизации. Уровень профлчленства среди молодежи постоянно увеличивается. Конечно, один из факторов, влияющих на рост авторитета первички, - признание администрации необходимости профработы. Директор института Владимир Александрович Березовский - тоже член профсоюза, по его примеру в профорганизацию вступили многие представители руководящего состава. Но, безусловно, на позитивный имидж в первую очередь работают полезные дела, которыми занимаются профком и молодежный совет. Сегодня это те инстанции, куда молодые сотрудники прежде всего обращаются, когда им требуется поддержка.

В актив молодежного совета входят представители практически всех подразделений: производственных цехов, отделов, занимающихся научными разработками, вспомогательных служб. Это позволяет быть в курсе проблем каждого коллектива. Надо сказать, что администрацией совет воспринимается как основная креативная сила. Причем инициативы, с которыми мы сегодня выступаем, касаются далеко не только организации спортивных и всевозможных развлекательных мероприятий. У молодежи немало интересных идей, связанных с развитием производства, исследовательской деятельностью, и именно совет - то посредническое звено, которое обсуждает с

руководством возможности реализации наиболее перспективных проектов.

Важно, что сегодня, выходя с каким-либо предложением, мы можем грамотно его обосновать. Считаю, что уровень компетентности актива совета значительно повысился. Очень помогли в этом обучающие мероприятия, организуемые для работающей молодежи Федерацией омских профсоюзов. Мне, например, многое дала "Школа профсоюзного лидера". Вся полученную на занятиях информацию я старался сразу обсудить с ребятами на заседаниях совета, и дальнейшую работу мы строили уже с опорой на эти знания. Представители администрации, разумеется, видят нашу осведомленность и в профработе, и в некоторых аспектах трудового законодательства. И это позволяет вести диалог на равных. Бывают ситуации, когда профкому и молодежному совету требуются консультации специалистов правового отдела ФОП. Обязательно получаем от них исчерпывающие ответы на волнующие вопросы. В общем, вооружившись ценными сведениями, увереннее чувствуем себя, отстаивая интересы молодежи перед администрацией.

Нельзя не отметить и значение проводимых ФОП спортивных соревнований и конкурсов, объединяющих молодых работников разных предприятий. Такие мероприятия не только позволяют отдохнуть после трудовых будней, но и дают возможность узнать, чем живут другие коллективы, взять на заметку их позитивный опыт. Тем более приятно, если участие в состязаниях заканчивается победой. Так, на II зимней спартакиаде команд молодежных советов, состоявшейся в конце февраля, сборная ОНИИП заняла первое место. Победный кубок - тоже знак высокого статуса нашей молодежной организации, символ сплоченности молодых работников предприятия...

Одной из самых актуальных проблем профдвижения считается нехватка молодых кадров в профорганах всех уровней. Безу-

ловно, она существует, но есть и очевидные продвижения в ее решении. Молодежь сегодня входит в профсоюзные комитеты многих предприятий, есть достаточно молодые профлидеры и среди председателей первичек. Что касается профорганов более высокого звена, то и здесь есть определенные изменения. Могу подтвердить это как член обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. В этом месяце состоится отчетно-выборная конференция облпрофорганизации. Так вот, в преддверии этого события было принято решение об омоложении состава обкома. В частности, в числе представителей от ОНИИП точно будут молодые профактивисты - мое предложение на этот счет поддержано в профкоме нашего предприятия.

В целом же, по-моему, кадровая проблема в профорганах всех уровней должна решаться на основе доверия друг к другу профактивистов разных поколений. Для эффективной профработы требуется огромный опыт, и вполне понятно, что на некоторых предприятиях опасаются возлагать столь сложные обязанности на молодежь, которая, в свою очередь, зачастую и сама боится такой большой ответственности. Тем не менее необходимо уделять самое пристальное внимание подготовке молодых профкадров, и Федерация, на мой взгляд, целенаправленно работает в этом направлении. Энергия, способность к быстрому обучению, владение современными информационными технологиями - те преимуществы, которыми сегодня обладают молодые профактивисты. При этом молодежи обязательно нужно опираться на солидный багаж знаний, накопленный профлидерами старшего поколения в оргработе, правозащитной, финансовой деятельности и многих других сферах. Поэтому, считаю, профорганы любого звена должны строить свою работу на таком вот разумном сочетании опыта и креатива.

Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

7 апреля исполняется 85 лет Ивану Петровичу Богатыреву. С его именем связаны лучшие страницы в истории автомобильного транспорта Омской области. Да и само это имя стало живой историей, легендой. Многие омичи вспоминают его с уважением и благодарностью. Почти 30 лет Иван Петрович возглавлял Омское транспортное управление, был генеральным директором территориального производственного объединения "Омскавтотранс". И решая сложные производственные задачи, он никогда не забывал о людях, работниках отрасли.



БОГАТСТВО ИВАНА БОГАТЫРЕВА

КРЕСТЬЯНСКИЙ СЫН ИЗ ТАЕЖНОГО СЕЛА

Казалось, ничто не предвещало, что судьба тесно свяжет Ивана Богатырева с автомобильным транспортом. Родился он в таежном селе Петропавловка, что в пяти километрах от райцентра Муромцево, в многодетной крестьянской семье. Среди семерых детей Иван был самым младшим. Жили Богатыревы небогато, главным образом за счет домашнего хозяйства. Вместе с отцом Иван косил сено для скота, заготавливал на зиму дрова. Семь классов проучился в Петропавловке, среднее образование получил в Муромцевской школе, куда три года ходил пешком.

После окончания школы смысленный парень поработал в муромцевских организациях по финансовой части, а затем его призвали в армию. В это время уже вовсю бушевала война. Направили в город Ачинск Красноярского края, однако служил Иван Богатырев недолго: серьезно заболел, и его комиссовали. Вернувшись, поступил в Сибирский автодорожный институт, успешно его окончил в 1949 году, приобретая специальность инженера-автомеханика. Распределился в город Томск, единственное автотранспортное предприятие которого состояло из небольшого количества грузовых "полторок", пассажирских автобусов и появившихся позднее такси "Победа". В Томске крестьянский сын, с малых лет приученный к труду, прошел хорошую школу жизни. Здесь не было котельной. Рано утром старший механик Иван Богатырев помогал шоферам заводить машины - подогревал картер паяльной лампой, крутил заводную ручку "кривого стартера".

Вскоре старший механик стал главным инженером. Сначала в Томске, в областном управлении дорожного транспорта, а потом и в Омске, на авторемонтном заводе № 3, куда Иван Петрович устроился, вернувшись на родину. Спустя несколько лет Ивана Петровича назначили директором этого завода, вскоре перевели секретарем в Куйбышевский райком партии, оттуда И. П. Богатырев перешел в облавтоуправление опять же главным инженером. Но главным инженером он проработал недолго: начальника управления забрали в Москву, и эту должность на 29 лет занял Иван Петрович Богатырев. Произошло это в 1963 году.

СНОВА С "НУЛЯ"

Снова многое Ивану Петровичу пришлось начинать практически с "нуля". В Омске тогда было

единственное пассажирское автотранспортное предприятие - № 1, на грузовых автопредприятиях было очень мало машин. Техника стояла на улице, ремонтные работы производились также на свежем воздухе. Транспорт заведовали, как правило, отставные военные, люди ответственные, но всё же не специалисты. Иван Петрович начал подбирать грамотные кадры, приглашая выпускников СИБАДИ, укреплять производственную базу. Постепенно в Омске появилось еще шесть пассажирских автотранспортных предприятий, два таксомоторных парка. Омичи одними из первых в России внедрили систему АСДУА - автоматического контроля за движением автобусов по маршрутной сети. Больше стало в городе и грузовых автопредприятий, они регулярно пополнялись новыми автомобилями. Много грузовиков в те годы обслуживало бурно развивающуюся строительную отрасль. Транспортники сами разрабатывали и внедряли в практику прицепы для самосвалов, что почти в два раза удешевило стоимость перевозок. Порядка 2,5 - 3 тысяч грузовых машин направлялось в районы области на уборку урожая, на перевозку зерна. Свои транспортные предприятия появлялись и на селе. Было налажено автобусное сообщение между областными и районными центрами, между районами, между селами.

ОПОРА НА ПРОФСОЮЗ

Следует признать, что государственная поддержка транспортной отрасли прежде была очень высокой. Но и сами транспортники за счет выполняемых заказов тоже получали приличный доход, который направлялся на дальнейшее развитие. Во всех райцентрах были построены автовокзалы. При помощи государства удалось ввести в эксплуатацию современный автовокзал на левом берегу Иртыша. На предприятиях возводились теплые производственные корпуса, зоны технического обслуживания. В новое здание переехало и само управление.

Параллельно решались социальные вопросы. Для Ивана Петровича Богатырева это было такое же важное направление, как и собственно производство. В отрасли трудились тогда 45 тысяч человек, и каждый требовал к себе определенного внимания. Здесь руководитель опирался на профсоюзные органы, с которыми всегда конструктивно и плодотворно взаимодействовал. На предприятиях строились санитарно-бытовые корпуса, открывались столовые, здравпункты, спортзалы, финские бани и душевые. Появились мед-

санчасть № 10, санаторий "Автомобилист", пионерский лагерь "Чайка". Ежегодно для работников отрасли строилось хозспособом в среднем 50 квартир в Омске и по две квартиры в каждом райцентре.

В качестве дополнительных штрихов можно отметить, что фельдшеры здравпунктов имели право выписывать больничные листы работникам, дабы не гонять их в больницу. Каждое предприятие по графику проводило в медсанчасти диспансеризацию труженников, нуждающиеся определялись здесь же в стационар на лечение, после которого направлялись в санаторий на 12-дневную реабилитацию. Вообще, путевки в "Автомобилист" и "Чайку" были для омских транспортников и их детей практически бесплатные и предлагались всем желающим. К слову, ни в одном другом регионе у транспортников не было ни своей медсанчасти, ни своего санатория. А при желании они могли провести отпуск и на юге - зарплата позволяла. При этом зарплата начальника управления была ненамного выше, чем водителя автобуса.

ОДНИ СТРОИЛИ, ДРУГИЕ ПЕРЕСТРОИЛИ

Многие организации создавали в те времена свои подсобные хозяйства. Транспортники с этим делом медлили, за что удостоились критики от первого секретаря обкома партии Сергея Иосифовича Манякина. В ответ на критику Иван Петрович Богатырев обзавелся землей в Горьковском и Любинском районах, построил по сути новую деревню с инфраструктурой, мощным животноводческим комплексом, где насчитывалось 5,5 тысячи свиней, 1,5 тысячи голов крупного рогатого скота, 30 тысяч голов птицы. А еще были лошади и даже 300 норок. Поблизости располагался цех переработки мясopодуlктов, сама продукция распределялась между предприятиями. Руководство области было весьма довольно состоянием подсобного хозяйства транспортников и ставило его в пример другим. Сейчас это хозяйство, к сожалению, уже не существует...

В процессе перестройки не стало не только подсобного хозяйства. Практически не осталось грузовых автопредприятий. Сейчас почти каждая торговая точка сама содержит автомобиль. Естественно, его содержание перекладывается на плечи покупателей посредством дополнительной наценки на привозимые товары... Подвергся основательно реформированию и едва не погиб общественный пассажирский автотранспорт. Лишь с приходом нынешней город-

ской администрации он был восстановлен. Этому факту Иван Петрович Богатырев очень рад. Надо полагать, довольны и многие малоимущие и пожилые омичи...

АВТОМОБИЛИСТ - ОТЛИЧНИК ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Труд Ивана Петровича Богатырева по достоинству оценен государством. Он награжден двумя орденами Красного Знамени, орденами Октябрьской Революции, "Знак Почета". Ему присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали "Серп и Молот". Иван Петрович получил знак "Отличник здравоохранения" после того, как были построены медсанчасть и санаторий. Есть у него и профсоюзная медаль - как уже отмечено, И. П. Богатырев всегда работал с профсоюзами в тесном контакте. Был он членом обкома партии, депутатом областного Совета...

Иван Петрович ушел на пенсию в смутные девятые годы. Силы работать были, но уже он испытывал сильное давление "прогрессивных реформаторов", которым не по душе была крепкая транспортная структура и ее грамотный и умелый руководитель.

На заслуженном отдыхе И. П. Богатырев получил возможность в полной мере заняться тем, на что у него прежде не хватало времени. Будучи заядлым садоводом, он на основании собственного практического опыта досконально освоил передовые технологии обработки земли. Очень удаются ему помидоры; с симпатией он относится к ягоде санберри семейства пасленовых, из которой получается вкусное варенье и которая хороша от давления. До сих пор в сад он ездит за рулем своей "шестерки" и вообще выглядит вполне бодрым. Поддержанию формы способствует обязательная утренняя зарядка по разработанному им комплексу упражнений, двухразовые ежедневные прогулки. Просто так лежать на диване Иван Петрович не любит, лучше газеты почитает или книгу - дома у него большие книжные стеллажи. Сейчас, например, он читает мемуары Галины Вишневской. А если найдет вдохновение, может Иван Петрович стихи написать. Есть у него большое стихотворение о родном селе Петропавловка, в котором такие строки:

*Я так люблю село родное
За лес сосновый, тишину,
Поскольку всем оно благое,
Любить и вас его прошу...*

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

БЮДЖЕТНИКАМ ОБЕЩАНО ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

24 марта на заседании регионального правительства под председательством губернатора Леонида Полежаева принято решение, обеспечивающее возможность повышения заработной платы учителям муниципальных школ. Стоит отметить, что в течение 2009 года за счет отраслевой системы оплаты труда заработная плата в учреждениях образования выросла на 10 процентов. Глава региона считает недостаточным сложившиеся темпы роста заработной платы, особенно педагогов. В 2010 году ставится задача как минимум сохранить динамику роста, который для преподавателей муниципальных общеобразовательных учреждений должен составить не менее 10 процентов, сообщил ИП "Омская губерния".

В целом же на создание условий для роста заработной платы основного персонала учреждений бюджетной сферы, включая образование, здравоохранение, сферу социальной защиты и молодежной политики, в 2010 году из регионального бюджета выделяется 810 млн рублей. При этом губернатор отметил, что уже исходя из итогов исполнения регионального бюджета в первом полугодии будет рассматриваться возможность выделения дополнительных финансовых средств, чтобы добиться общего увеличения фонда оплаты труда в учреждениях социальной сферы на 15-20 процентов. На данном этапе перед отраслевыми министерствами первоочередной ставится задача обеспечить координированную работу по выполнению этого решения на уровне муниципалитетов и подведомственных учреждений.

СЕМИНАР ДАЕТ ОТВЕТЫ

Учебно-методический центр ФОР 29-30 марта стал основным местом проведения семинара-совещания "Современные аспекты организации детского оздоровительного отдыха в Омской области", организованного региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта. Дирекцией программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних и Федерации омских профсоюзов. На мероприятие были приглашены руководители ДОЛ, председатели отраслевых обкомов профсоюзов, первичных профорганизаций, координационных советов профорганизаций районов области, а также представители всех ведомств, традиционно участвующих в подготовке детской оздоровительной кампании.

Тема семинара более чем актуальна. Всего два месяца осталось до открытия загородных лагерей, но по-прежнему остается много вопросов, связанных с изменениями в порядке финансирования и организации детского отдыха. Ответы на них и постарались дать выступающие - специалисты областных министерств, департаментов администрации г. Омска, регионального отделения Фонда социального страхования, Роспотребнадзора. В программу также вошли лекции, круглые столы и мастер-классы, посвященные проблемам здоровья и безопасности детей, отдыхающих в лагерях, организации их досуга, подготовки персонала ДОЛ.

Ольга САВИЦКАЯ.

КВН

Решающий поединок в остроумии молодых работников предприятий города состоялся 27 марта в ОМЦ "Химик". Право сразиться в финале молодежной лиги КВН, организованной Федерацией омских профсоюзов, заслужили пять команд, которые в ходе предшествующих этапов состязаний больше всех преуспели в искусстве быть смешными. Под громкие аплодисменты болельщиков на сцену вышли веселые и находчивые из Омского филиала ОАО "МРСК Сибири-"Омскэнерго", ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", "Омская энергосбытовая компания", Омского филиала ОАО "ТГК-11" и МП г. Омска "Тепловая компания". Все эти команды в КВН-движении уже не новички. Опыт участия в предыдущих соревнованиях лиги, тренировки во время четверть- и полуфинальных боев и просто зазор и обаяние молодости помогли им подарить публике настоящий праздник юмора.



Во время конкурса «музыкальное домашнее задание» участники команды «Вкл.-Выкл.» перевоплотились в героев русских сказок.

ПОБЕДУ РАЗДЕЛИЛИ НА ДВОИХ

"Профессионализм" чувствовался уже в самых первых выступлениях, когда команды демонстрировали свои "визитки". Хотя подготовка к финальным играм шла не один месяц, было видно, что многие шутки сочинялись очень оперативно - почти в режиме "on-line". В них нашли отражение последние события в мире спорта и шоу-бизнеса и даже проходившей недавно в Омске выборной кампании. Команда нефтезавода "Горынычи" своеобразно объяснила неудачу российских спортсменов на Олимпиаде в Ванкувере. Чтобы понять причины, по мнению ребят, нужно заглянуть на урок физкультуры в обычную школу. По версии молодежи ОНПЗ, он выглядит примерно так: "Почему не посещаешь мои факультативы?" - спрашивает физрук одного из учеников, на что тот отвечает: "А родители сказали, что покер мне в жизни не пригодится". Опять же со спортивной темы начали свое приветствие веселые и находчивые из энергосбытовой компании, которые презентовали себя так: "Команда "Электрошок" круче, чем "Авангард": они из 1/8 финала вылетели, а мы уже в финале!" А вот объектом иронии "Теплового удара" (Тепловая компания) стали игры на арене политической. Ребята представили сценку на тему выборов мэра, которая сопровождалась песнями собственного сочинения, исполненными под всем знакомые мелодии из фильма "Три мушкетера". Выступление команды "Мегавольт" ("Омскэнерго") было столь остроумным, столь и зрелищным - она приветствовала публику салютом из конфетти. Высшие пять баллов

за "визитку" получили "Тепловой удар" и "Электрошок". Да и шутки других участников пришлись жюри по вкусу - "троек" среди оценок за первый конкурс не было.

Не менее ярким получился "биатлон". Здесь команды обменивались короткими шутками, а жюри должно было оценить их меткость и определить кандидатов "на вылет": авторы наименее удачных острот выбывали из этого этапа соревнований. Практически все попадания были настолько точными, что с ходу выбрать, кто продолжит состязания, а кто уйдет, было очень сложно. Поэтому свои "выстрелы" участникам порой приходилось повторять неоднократно, прежде чем жюри выносило вердикт. Так было, и когда на поле боя остались только две команды - "Горынычи" и "Вкл.-Выкл." (ТГК-11). В итоге самым приемлемым вариантом жюри посчитало признать обе лучшими в "биатлоне".

Затем настал черед "озвучки" - конкурса, который многие постоянные зрители соревнований молодежной лиги КВН находят самым интересным. Ведь здесь можно увидеть кадры из знакомых кинофильмов в самых неожиданных интерпретациях. На этот раз "озвучка" порадовала не только оригинальными комментариями видеоматериалов, но и разнообразием жанров. На большом экране предстали фрагменты любимой кинокомедии "Любовь и голуби", советского фильма ужасов "Вий", голливудского "Форрест Гампа" и даже выпусков "Дежурной части". И вновь за искрометный юмор и ма-



Российский мюзикл «Хрущевка» в исполнении команды «Мегавольт».

стерство видеомонтажа высший балл получили сразу две команды - "Горынычи" и "Электрошок".

Кульминацией состязаний, как всегда, стало "музыкальное домашнее задание". Именно в этом конкурсе, как правило, наиболее полно раскрываются все таланты участников: вокальный, танцевальный, артистический. Каждая команда представила настоящие мини-спектакли - шутки в них были связаны общим сюжетом. Лучше всех с "домашним заданием" справились команды "Вкл.-Выкл." и "Мегавольт". Работники Омского филиала ОАО "ТГК-11" перевоплотились в героев русских сказок и были. И хотя действие инсценировки происходило в далеком прошлом, во многих шутках угадыва-

лись приметы времени настоящего. Так, например, Хозяйка Медной горы зарплату Даниле-мастеру выдавала в "шкатулке", чтобы "не пришлось платить налоги". Выступление энергетиков из "Мегавольта" было хоть и не столь аллегоричным, зато не менее зрелищным и забавным. Мюзикл "Хрущевка" - так назвали они свое представление. Показанные ими бытовые зарисовки из жизни простой российской семьи не раз вызвали взрывы смеха и шквал аплодисментов.

Все конкурсы прошли буквально на одном дыхании, два с половиной часа пролетели почти незаметно... Легко было зрителям, но не жюри - в этот раз судить соревнования веселых и находчивых было особенно сложно: каждая ко-

манда отличалась особым творческим подтекстом и незаурядным чувством юмора. Исход состязаний для многих был неожиданным... По итогам финальных игр самый высокий результат у участников из "Мегавольта". И только на 0,1 балла от них отстали ребята из "Вкл.-Выкл.". При таком раскладе жюри приняло решение разделить первое место на двоих. Обе команды-победительницы в дополнение к орденам зала получили награды от организаторов и спонсоров. Представители ТГК-11 - денежную премию в семь тысяч рублей и путевки в санаторий "Русский лес". Возможность отдохнуть на природе будет и у ребят из команды "Омскэнерго" - им вручены путевки в чернореченский гостиничный комплекс "Сказка". В числе наград "Мегавольта" также ценные призы от регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта и департамента по делам молодежи администрации г. Омска. Команда "Электрошок", занявшая третье место, получила в подарок цифровой фотоаппарат, предоставленный спонсором - сетью магазинов "Вестфалика". Творческие коллективы нефтезавода и Тепловой компании, которые не раз заставляли зрителей смеяться до слез, конечно, тоже ушли с призами - подарочными сертификатами магазина "Спортмастер". Для каждой команды хорошей памятью о празднике юмора стали дипломы конкурса. Единодушно пожелание членов жюри молодежной лиге КВН - развиваться и обретать новых участников.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

ДЕРЗАЙ, ПОКА МОЛОДОЙ!

Окончание. Начало на с. 1.

Атмосфера молодого задора, жизнерадостия, азарта царил на профсоюзном празднике. Полет фантазии и безудержная смелость участников, которых энергично и изобретательно поддерживали болельщики, не знали границ. Добрые напутственные слова председателя обкома профсоюза Александра Емельяновича Шрама отправили их в увлекательное и неспокойное плавание по конкурсному заданию. Авторитетному жюри, возглавляемому председателем молодежного совета ФОР Андреем Ефремовым, предстояло выбрать лучшего из лучших.

Конкурсанты должны были выполнить четыре задания. Первое называлось "Автопортрет". Участники в произвольной форме и с использованием современных технологий презентовали себя, свой стиль работы, собственные возможности и достижения, иллюстрировали наглядными примерами лидерские качества. У одних это получилось чуть лучше, у других похуже, но в целом аудитория смогла получить представление о вы-

шедших на подиум. Кстати, пора их представить: Александр Батраков - председатель профбюро факультета культуры и искусства Омского госуниверситета им. Ф. М. Достоевского; Светлана Черткова - председатель социально-правовой комиссии профкома студентов Омского госпедуниверситета; Антон Швецов - заместитель председателя профкома студентов Омского госуниверситета, председатель профбюро факультета транспорта, нефти и газа; Наталья Шефер - председатель профбюро факультета экономики и управления Сибирской автомобильной академии.

Второе задание "Блиц" выявляло умение быстро ориентироваться в экстремальных обстоятельствах. Каждому конкурсному участнику необходимо было в течение одной минуты ответить на 10 вопросов, связанных с основами профсоюзной жизни. Несколько лучше других проявила себя Светлана Черткова. Затем настал черед задания "Правовое ориентирование". В его основу были положены типичные конфликтные ситуации, возникающие в учебном заведении и ущемляющие права обучающихся. Касались они условий

выплаты стипендии, допуска до сессии, правил проживания в общежитии, затрат на коммерческую форму обучения. Конкурсанты должны были, опираясь на знание документов, дать исчерпывающий ответ по поводу возможного разрешения той или иной ситуации. Уровень ответов был примерно одинаков, но всё же ощущалась нехватка практического опыта в решении правовых и социальных вопросов.

Заключительное конкурсное задание "PR-акция", равно как и первое, являлось домашней заготовкой. Тут надо было вместе со своей группой поддержки сформировать положительное отношение к профсоюзу, повысить привлекательность профсоюзного членства. Ребята, как всегда, старались, но вместо мотивационных идей и ярких агиток больше получались отчеты о профсоюзной работе, мало подталкивающие к вступлению в профсоюз. Несколько лучше других с непростым заданием (а простых и не было) справилась, по мнению жюри, Наталья Шефер.

Проигравших в конкурсе профсоюзных лидеров не было, все оказались молодцы.

Участники, несмотря на отдельные шероховатости, вполне объяснимые волнением и недостатком опыта, проявили себя достаточно развитыми личностями, продемонстрировали недюжинный творческий потенциал. Конечно, им есть над чем работать, было бы желание и стремление. А они, несомненно, имеются... Однако ближе к делу: третье место разделили Наталья Шефер и Александр Батраков, второе заняла Светлана Черткова. Победителем, как можно догадаться, стал Антон Швецов. Он наиболее четко и правильно понял главную задачу конкурса, ухватил суть того, что будет оценивать жюри в первую очередь. Нужно было показать себя не просто лидером, но прежде всего профсоюзным лидером. А это Антону удалось лучше других. Все участники награждены дипломами обкома профсоюза работников народного образования и науки и денежными премиями. Великолепно проявившие себя группы поддержки поощрены сладкими призами - аппетитными тортами. Самый большой торт достался группе педагогического университета, которая признана лучшей.

В заключение отдадим должное обкому профсоюза работников народного образования и науки за идею и проведение данного конкурса.

Сергей ПЕТРОВ.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 65-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится с целью привлечения трудящихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, определения сильнейших спортсменов и команд спортивных клубов предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап - массовые соревнования в коллективах физической культуры и спортивных клубов предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап - финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 13 по 15 мая 2010 года на спортивных площадках спортивного комплекса "Сибирский нефтяник" (пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады состоится 15 мая в 11.00 на стадионе "Сибирский нефтяник".

Телефоны для справок: 31-32-45, 60-56-05.

3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство осуществляет оргкомитет, утвержденный ТОО "Федерация омских профсоюзов" и Министерством по делам молодежи физической культуры и спорта Омской области. Оргкомитет утверждает план мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), результаты соревнований, занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призеров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований возлагается на областной совет ФСО профсоюзов "Россия" и главную судейскую коллегию.

Главный судья Спартакиады - судья РК Сафарметов Х. А.

Главный секретарь - судья РК Мартыненко В. И.

Главные судьи по видам спорта: спортивная семья (легкоатлетическая эстафета) - судья РК Скороход В. А., спортивная семья (эстафета по плаванию) - судья РК Агишев С. А., легкая атлетика (эстафета 4 x 200 м) - судья РК Никель В. Г., плавание - судья РК Усов В. Г., настольный теннис - судья РК Мартыненко В. И., гиревой спорт - судья РК Королев В. И., волейбол - судья РК Шумихин О. В.

Спортивно-техническая комиссия: Диденко В. П. - председатель комиссии, Комарова Е. Б., Машинская В. Н., Волошин В. В. - члены комиссии.

4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Участник соревнований обязан иметь при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований, паспорт или иной документ, заменяющий паспорт (дети - свидетельство о рождении), и при необходимости предъявить его главному судье или в спортивно-техническую комиссию.

Участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется.

Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, организации, не является членом спортивной семьи) решением спортивно-технической комиссии команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

13 мая 2010 года

16.00 Волейбол - спортпавильон "Сибирский нефтяник".

14 мая 2010 года

16.00 Настольный теннис - манеж "Сибирский нефтяник".

16.00 Спортивная семья (эстафета по плаванию) - бассейн "Коралл".

16.00 Волейбол - спортпавильон "Сибирский нефтяник".

15 мая 2010 года

11.00 Торжественное открытие - стадион "Сибирский нефтяник".

11.30 Плавание - бассейн "Коралл".

12.00 Волейбол - спортпавильон "Сибирский нефтяник".

12.00 Спортивная семья (легкоатлетическая эстафета) - стадион "Сибирский нефтяник".

12.00 Гиревой спорт - стадион "Сибирский нефтяник".

14.00 Легкоатлетическая эстафета - стадион "Сибирский нефтяник".

6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Количество команд от коллективов не более трех.

Состав команд:

- папа, мама, дочь;

- папа, мама, сын.

1-я группа - возраст ребенка до 8 лет.

2-я группа - возраст ребенка 9 - 11 лет.

3-я группа - возраст ребенка 12 - 14 лет (по году рождения, подтверждается свидетельством о рождении).

Соревнования проводятся отдельно по программе:

- легкоатлетическая эстафета - 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребенок - 50 м);

- эстафета по плаванию - 100 м вольным стилем (папа - 50 м, мама - 25 м, ребенок - 25 м).

Личное первенство определяется по лучшему результату семьи.

Зачет коллективу определяется по сумме мест двух семей независимо от пола и возраста.

При равенстве очков победитель определяется по сумме времени, при равенстве этого показателя - по лучшему результату семьи с ребенком младшего возраста.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Состав команды - 2 человека (мужчина и женщина). Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

ВОЛЕЙБОЛ

К соревнованиям

допускается по одной

команде от отраслевого

обкома профсоюза. Заявка

заверяется руководителем

отраслевого обкома профсоюза. Состав

команды - 10 человек, из них не менее двух

женщин, на площадке не

менее одной.

Соревнования проводятся в три партии

по системе с выбыванием согласно проведенной

жеребьевке. При выигрыше одной из команд

двух партий подряд третья партия не

проводится. Проигравшим командам места

определяются по среднему баллу.

ПЛАВАНИЕ

Состав команды - 10

человек, зачет по шести

лучшим результатам независимо от пола

участников.

Дистанция:

- женщины - 25 метров

вольным стилем,

- мужчины - 50 метров

вольным стилем.

Необходимо иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейн.

Победители в личном первенстве определяются по лучшему результату по трем возрастным группам: у мужчин - до 35 лет, 36 - 55 лет, 56 лет и старше, у женщин - до 35 лет, 36 - 50 лет, 51 год и старше.

Победители в командном первенстве определяются по сумме очков зачетных участников по таблице полиатлона. При равенстве очков победитель определяется по наибольшему количеству первых, вторых и третьих мест.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Соревнования проводятся в личном зачете. Количество участников от коллектива не более трех человек.

Соревнования проводятся по двум возрастным группам: до 40 лет и старше 40 лет; в трех весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг и свыше 90 кг. Вес гири 24 кг. Упражнение "рывок" выполняется в один прием одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Состав команды 4 человека

(3 мужчины и 1 женщина). Дистанция

800 метров (4x200 м). Количество

команд от коллектива не более двух.

Зачет коллективу определяется по лучшему результату.



7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЕТЕ

Общеконандные места определяются по двум группам:

- среди коллективов физической культуры - по наименьшей сумме очков-мест во всех видах программы (без учета результатов соревнований по волейболу);

- среди отраслевых обкомов профсоюзов - по сумме очков-мест двух лучших спортивных коллективов и места, занятого в соревнованиях по волейболу.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству первых, вторых, третьих и т. д. мест.

Команды, принявшие участие не во всех видах программы, в комплексном зачете получают места после команд с полным зачетом.

8. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Личный зачет

Победители в личных соревнованиях награждаются за 1-е, 2-е и 3-е места грамотами и денежными призами.

По видам спорта

Команды-победительницы по видам спорта награждаются дипломами.

Комплексный зачет

Команды-победительницы в комплексном зачете среди отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е места кубками и грамотами.

Команды-победительницы в комплексном зачете среди коллективов физической культуры награждаются за 1-е, 2-е и 3-е места кубками и грамотами.

9. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки, заверенные врачом и руководителем организации, и карточки установленного образца на каждого участника подаются до 11 мая 2010 года в мандатную комиссию областного совета ФСОП "Россия" (Дом союзов, пр. Маркса, 4, к. 219).

Последний срок подачи заявок - 12 мая 2010 года. Вместе с заявкой представляется краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады. Заседание судейской коллегии состоится 12 мая 2010 года в 10.00 в помещении Дома союзов (к. 239).

10. РАБОТА МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия работает 11 мая 2010 г. с 10.00 до 19.00, 12 мая с 09.00 до 14.00 по адресу: Дом союзов, пр. Маркса, 4, к. 228.

Председатель мандатной комиссии - Комарова Елена Борисовна.

11. ПРОТЕСТЫ

Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подаются представителями команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в спортивно-техническую комиссию до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушений правил участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

МУЖЧИНЫ ИГРАЛИ, ЖЕНЩИНЫ БОЛЕЛИ

Недавно с целью патриотического воспитания молодежи, развития массового спорта, пропаганды здорового образа жизни по инициативе координационного совета профорганизаций Называевского муниципального района была организована и проведена совместно с теркомом профсоюза Омского отделения железной дороги товарищеская встреча по хоккею между командами "Локомотив" (локомотивное депо станции Омск) и "Путеец" (Называевская дистанция пути).

Встреча проходила в новом ледовом дворце микрорайона Московка, принадлежащем специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва им. А. В. Кожевникова. Матч получился зрелищным, команды играли самоотверженно, демонстрируя интересную игру. Большую эмоциональную поддержку командам оказывали болельщики, которых было достаточно много, особенно женщин. В перерывах звучали песни и музыка в исполнении ансамбля "Сибирью рожденные". Победу в игре одержал "Локомотив". Председатель теркома профсоюза Омского отделения железной дороги Николай Шашков поблагодарил хоккеистов за красивую игру, удавшийся спортивный праздник и вручил кубок победителям, отметив, что на отделениях дороги сегодня существуют всего две хоккейные команды. Он надеется, что после проведенной встречи их станет больше.

Также недавно силами координационного совета был проведен традиционный волейбольный турнир между командами железнодорожных станций приграничных районов Омской и Тюменской областей среди команд юношей и девушек 1992 года рождения и младше на призы профсоюзного комитета Называевской дистанции пути.

На параде открытия, который проходил в спортзале школы № 1 им. М. Горького г. Называевска, участников приветствовали заместитель главы Называевского муниципального района Сергей Алексеевич Уколов, и. о. начальника дистанции пути Александр Викторович Быков. В юношеской подгруппе победила команда "Олимпия" (станция Любинская Омской области). В подгруппе девушек первое место заняла команда Называевска, которая в упорной борьбе смогла выиграть у волейболисток станции Новоандреевская Тюменской области. Победители и призеры соревнований награждены дипломами и призами профсоюзного комитета, всем командам вручены памятные вымпелы.

Развитие массового волейбола среди юношей и девушек дает свои результаты. И не случайно Данила Голенков (1991 года рождения), воспитанник команды "Олимпия" (станция Любинская), является в настоящее время членом юношеской сборной команды России. В мае 2009 года на чемпионате Европы среди юношей в Амстердаме он стал бронзовым призером. Очень радует, что Данила повышал свой спортивный уровень и на нашей называевской земле, неоднократно участвуя в традиционных турнирах по волейболу.

Владимир УВАРОВ,
председатель
координационного совета
профорганизаций
Называевского района.

Обычный день обычного человека начинается приблизительно одинаково: встал, потянулся и — посмотрел в окно. Что там с погодой сегодня? От того, чем порадует картинка за окном, очень даже зависит, как сложится весь день. Что одеть? Вести ребенка в сад или не стоит? Будут занятия в школах или нет? В конце концов — пешком на работу отправляться или на машине? При всей сегодняшней высокотехнологичной жизни человек стал еще больше зависеть от капризов погоды. Обрыв высоковольтного провода — и нет горячей еды, телевизора, Интернета, телефона... Избежать надвигающегося шторма нельзя. Изменить температуру воздуха невозможно. Остается одно: следить за прогнозом и строить свою жизнь с поправкой на погоду. Проще запастись зонтиком на случай дождя, чем потом лечиться от простуды. Кстати, глядя на мартовские сугробы, подумываешь: а не запастись ли к маю резиновыми сапогами?..

ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ ИЛИ ЛЕДНИКОВЫЙ ПЕРИОД

По данным метеорологов, зима в Западной Сибири в этом году была одной из самых холодных за всю историю наблюдений: средняя температура составила -23,2 градуса, с большим количеством холодных дней, чем в предыдущие годы. 63 дня температура была ниже -25 градусов, 39 дней - ниже -30.

В предыдущие годы были дни с гораздо более низкой температурой, но минувшей зимой существенный холод продолжался более длительное время на более обширной территории, чем обычно.

Метеорологи также предупредили о том, что "вынуждены" перенести официальное начало весны на 7-10 дней.

На фоне этих данных, наверное, несколько странно слушать разговоры о глобальном потеплении. Но, по данным ученых, содержание парниковых газов в атмосфере увеличивается непрерывно, льды в Арктике тают, а средние температуры на Земле неуклонно растут. Так что же происходит — просто колебания климатической системы, которые бывали и раньше, или же глобальное потепление, которое отбросит нас в новый ледниковый период. Однозначный ответ на этот вопрос вряд ли кто-то даст, но всё же...

ОЛЕДЕНЕНИЯ И ТЕЧЕНИЯ

Предпосылки для оледенений на Земле существовали всегда. На них указал астроном и физик Милутин Миланкович ещё в 30-е годы XX века. Они обусловлены тем, что земная орбита меняется от окружности к эллипсу и обратно. Кроме того, меняется угол наклона земной оси; мало того, угол наклона земной оси ещё и вращается. Поэтому Земля получает то больше, то меньше тепла от Солнца. Причём наиболее сильно на эти изменения реагируют полюса. А на экваторе, наоборот, температурные колебания ощущаются мало. Однако, несмотря на этот факт, настоящие оледенения на нашей планете возникают только в определённые моменты, и в истории Земли они занимают сравнительно короткий период, а в основном климат на нашей планете был тёплым.

И тем не менее приблизительно 1,8 млн лет назад наша планета вошла в цикл отчётливых и резких климатических колебаний: тёплые фазы стали сменяться оледенениями. Почему это произошло? Объяснение этому впервые сформулировал американский учёный В. Брокер (W. Broecker). Дело в том, что есть факторы, которые могут усиливать климатические изменения, происходящие на полюсах из-за колебаний земной орбиты, и 1,8 млн лет назад включился именно такой фактор. В это время закрылся Панамский перешеек и исчез пролив, который соединял Атлантический и Тихий океаны. До этого вода из Атлантического океана беспрепятственно попадала в Тихий, но с этого момента оформилась система течений Гольфстрима. Вот это событие и заставило климат на всей планете меняться от тёплого к холодному и обратно, т.к. система Гольфстрима и является тем рычагом, который переключает климат. В дальнейшем мы будем говорить просто «Гольфстрим» или «тёплое Атлантическое течение», хотя, согласно географической номенклатуре, любое течение после его разветвления приобретает новое название. Так, в тропических и субтропических широтах это течение называют Гольфстримом, несколько севернее — Северо-Атлантическим течением, а в полярных широтах, на уровне Скандинавии, — Норвежским течением. Здесь, в полярных широтах, находится, образно говоря, мотор всей современной океанической циркуляции, который постоянно работает и заставляет тёплые поверхностные воды продвигаться на север. Это течение имеет повышенную солёность, и когда в Норвежско-Гренландском бассейне оно сильно охлаждается, то его плотность становится значительно выше, чем плот-

ность окружающей воды, и оно под действием силы тяжести тонет на глубину и образует глубоководное течение пожного направления. Это течение идёт к берегам Антарктиды, потом разветвляется. Одна его ветвь уходит в Индийский океан, а другая в Тихий. Но обе в конце концов всплывают на поверхность и возвращаются в Карибское море и Мексиканский залив, откуда берёт своё начало Гольфстрим. Круг замыкается. Так осуществляется циркуляция воды в Мировом океане во время межледниковий.

Это тёплое течение сегодня отвечает за 30% теплового бюджета Западной Европы. Ещё точнее, именно благодаря этому течению зимы в Европе очень тёплые и мягкие. Сравните, например, среднемесячные январские температуры на побережье Норвегии и на северном побережье Чукотки. Они соответствуют 0... -5°C и -30... -35°C. Разница, согласитесь, есть, а находятся они приблизительно на одинаковой широте.

ЛЕДНИКОВЫЙ ПЕРИОД

Когда полюса начинают охлаждаться из-за того, что они получают меньшее количество солнечной энергии, тёплая вода уже не может продвигаться столь далеко на север, т.к. она охлаждается намного южнее. Хотя океанический конвейер и продолжает работать, но в сильно ослабленном режиме и температура в средних широтах падает на 8—10°C, а это создаёт условия для наступления ледникового периода. Летние сезоны становятся настолько холодными, что в высоких северных широтах снег летом стаивает не полностью, а остаётся на следующую зиму. Начинают расти ледники. А надо сказать, что именно Северное полушарие ответственно за наступление ледниковых периодов, т.к. в Антарктиде ледник присутствует постоянно. Объём льда там огромный, толщина современного ледника составляет около 4 тыс. метров в середине континента. Он не стаивает во время межледниковий, однако и во время ледниковых периодов не может сильно увеличиться. Дело в том, что он ограничен океаном, а вода в океане не может промерзнуть, т.к. её объём очень велик и она постоянно перемешивается. То есть на Южном полюсе во время ледниковых периодов внешне мало что меняется. Зато на всех материках вокруг Северного

ТАКОЕ БЫЛО

По сказаниям летописцев, в зимы 401 и 801 годов «затвердели волны» Черного моря. В «859 году Адриатическое море так замерзло, что в Венецию можно было проходить пешком».

В 1010 - 1011 годах морозы сковали турецкое побережье Черного моря. Ужасные холода достигли Африки, где низовье реки Нил было покрыто льдом.

В 1322 году Балтийское море покрылось столь толстым слоем льда, что из Любека к берегам Померании ездили на санях. В 1326 году замерзло все Средиземное море. В 1365 году Рейн был покрыт льдом в течение трех месяцев.

В 1407-1408 годах замерзли все швейцарские озера. В 1468 году в Бургундии замерзло вино в подвалах.

О холодах XVIII столетия имеются более точные сведения благодаря изобретению термометра. В 1709 году в Париже в течение многих дней было -24 градуса; вино замерзло в погребах и колокола трескались во время звона. В 1795 году морозы в Париже доходили до -23 градусов. В том же году эскадрон французской кавалерии взял штурмом целый голландский флот, замерзший во льдах у берегов Франции.

В XX веке в зиму 1953-1954 годов на обширной территории от Атлантики до Урала с ноября по апрель лютвала стужа, замерзла северная часть Черного и вся акватория Азовского морей. Жгучими морозами и свирепыми бурями запомнилась и зима 1962-1963 годов. Лед сковал обычно не замерзающий Датский пролив, опять замерзли каналы Венеции и реки Франции.

полюса — в Северной Америке, на территории Канады, в Европе, на территории Польши, Германии, Прибалтийских стран, и в Азии, на территории России, — суша покрывается мощными ледниковыми щитами. Общее снижение температуры и присутствие обширных ледников полностью меняют облик нашей планеты. Над ледниками всегда формируются области высокого атмосферного давления, и с них постоянно дуют так называемые стоковые холодные ветры. Во время ледниковый ветер дует приблизительно в 20 раз сильнее, чем сейчас, выдувая огромное количество пыли из голых, не покрытых растительностью горных пород. Меняется растительность на континентах: широколиственные леса отступают, уступая своё пространство тундре. Наибольшим температурным изменениям подвержены полярные и приполярные области, а также средние широты. На экваторе и в субтропиках температуры во время ледниковых периодов снижаются всего на 2—4 °C, но и там становится жить неудобно из-за сильных ветров.

Как бы это ни было печально, ледниковые периоды длятся приблизительно 100 тыс. лет, то есть намного дольше межледниковых, которые обычно продолжаются 10 тыс. лет. Такова особенность нашей климатической системы. Она обусловлена теми самыми изменениями орбитальных параметров нашей планеты, о которых мы говорили в самом начале. Межледниковье, в которое мы с вами живём, длится уже как раз около 10 тыс. лет. Так что сейчас самое время спросить себя: что нас ждет впереди?



ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ. В ЧЁМ ЕГО ОПАСНОСТЬ?

Уже на сегодняшний день содержание углекислого газа в атмосфере на одну треть превышает норму, характерную для межледниковий. Это вызывает сильный разогрев атмосферы. Чем он опасен? Дело в том, что в климатической системе задействовано много факторов и они тоже начинают изменяться в ответ на разогрев атмосферы. Разогрев атмосферы — это первое звено в цепи очень неприятных для нас событий, которое запускает весь сценарий. Становится теплее — тают льды. В настоящий момент на нашей планете присутствуют два обширных ледника — один в Гренландии, его максимальная толщина достигает 2 км, другой — в Антарктиде, его толщина достигает 4 км. Кроме того, многолетние ледяные покровы образуются в Северном Ледовитом океане в виде пакового льда, толщина этого льда сравнительно невелика — до 4 м. И помимо этого есть высокогорные ледники. То есть льда на планете довольно много и таять есть чему. Одна из опасностей, к которой приводит таяние льда, довольно очевидна — это поднятие уровня Мирового океана. Даже сейчас существуют территории суши, которые находятся либо ниже уровня Мирового океана (например, Западная Голландия), либо приподняты над уровнем океана на незначительную высоту, и людям, живущим на этих территориях, приходится строить и поддерживать дамбы, чтобы оградить себя от разрушительных наводнений. С поднятием уровня моря таких территорий станет намного больше. Но это не единственная беда, которой нам грозит таяние льдов.

Из-за сокращения поверхности льдов снижается альбедо. (Альбедо — это способность земной поверхности отражать солнечную энергию.) Чем светлее поверхность, тем интенсивнее она отражает солнечный свет и тем меньше поверхность нагревается. Льды отражают приблизительно 80—90% солнечной энергии, а поверхность океана — всего лишь 5%, остальная энергия поглощается и уходит на нагрев. То есть процесс глобального потепления дополнительно ускоряется.

Кроме того, огромные территории на Земле покрыты вечной мерзлотой. Она образовалась во время ледниковых периодов, когда покровные ледники километровой толщины занимали огромную часть суши. С потеплением климата сами ледники растаяли, но земная кора не успевает за короткие летние сезоны прогреться так сильно, чтобы растаял лёд. Оттаивает только верхний почвенный слой, а вечная мерзлота не сдаёт позиций — глубина заморозки иногда превышает 1000 метров. Вечная мерзлота занимает приблизительно 25% земного шара, её нет только на двух континентах — в Африке и Австралии. В нашей стране она широко распространена в Сибири и Забайкалье, её южная граница доходит до Алтая. 65% территории России — районы вечной мерзлоты. Проблема состоит в том, что вечная мерзлота является мощным потенциальным источником углекислого газа и метана. Подсчитано, что в ней содержится в два раза больше CO₂, чем сейчас присутствует в атмосфере. Разогрев атмосферы приводит к ускоренному таянию вечной мерзлоты и освобождению CO₂ и метана, соответственно, должно неизбежно усиливать парниковый эффект.

Так что темпы глобального потепления в перспективе, скорее всего, будут увеличиваться. Учёные опасаются, что большое количество талой воды, образовавшейся от таяния льдов в Арктике и в Гренландии, преснет поверхность моря в Норвежско-Гренландском бассейне и нарушит современную океаническую циркуляцию. В результате перекроется Гольфстрим и наступит резкое похолодание, которое может привести к наступлению нового ледникового периода. Правда, в утешение хочется сказать, что последние расчёты показывают, что для такого исхода нужно очень большое количество талой воды. И тем не менее эта причина заставляет сейчас людей искать выход из создавшейся ситуации и пути скорейшего сокращения углекислого газа в атмосфере.

По материалам сети Интернет.

Динамика глобального потепления, зафиксированная метеостанциями



КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Продолжение. Начало в № 10, 11. ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД УГРОЗОЙ УВОЛЬНЕНИЯ, В 2010 ГОДУ

Организация временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой увольнения (далее - организация временного трудоустройства), осуществляется в целях принятия превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Омской области.

1. Каким нормативным правовым актом регламентируется организация временного трудоустройства?

Организация временного трудоустройства проводится в соответствии с Порядком организации временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой увольнения, в 2010 году, утвержденным приказом Главного управления от 29 января 2010 года № 5-п.

2. Что такое временное трудоустройство?

Организация временного трудоустройства - направление работников, находящихся под угрозой увольнения, на временные работы.

К временным работам относятся работы, выполняемые по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства.

Временные работы могут организовываться в том числе в соответствии с видами общественных работ, утвержденными приказом Главного управления от 6 декабря 2009 года № 51-п "О видах общественных работ в Омской области в 2010 году".

3. Кто может принять участие во временных работах?

Организация временного трудоустройства осуществляется только в отношении работников, находящихся под угрозой увольнения.

4. Кого из работников можно отнести к категории работников, находящихся под угрозой увольнения?

К категории работников, находящихся под угрозой увольнения, относятся работники, в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению либо которым предложено изменение существенных условий трудового договора, ухудшающих положение работника (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя).

5. Где могут быть организованы временные работы?

Временные работы могут быть организованы у работодателей (за исключением муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления Омской области), представивших в центр занятости соответствующие сведения, подтверждающие факт нахождения работников под угрозой увольнения.

Перечень работодателей утверждает распоряжением Главного управления.

Работодателями могут быть юридические лица (за исключением муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления Омской области), индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства.

6. Какова продолжительность участия граждан во временных работах?

Средняя продолжительность участия граждан, находящихся под угрозой увольнения, во временных работах составляет, как правило, три месяца.

7. Каков размер заработной платы участников мероприятия по организации временного трудоустройства?

Размер заработной платы участников мероприятия по организации временного трудоустройства устанавливается работодателем и не должен составлять менее минимального размера оплаты труда (4330 рублей).

8. Ведет ли организация временного трудоустройства к изменению ра-

ботодателем штатного расписания?

Штатное расписание является локальным актом работодателя, применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности работодателя в соответствии с ее уставом. Таким образом, если временное рабочее место создается по должности, подлежащей включению в штатное расписание работодателя в соответствии с локальными актами этого работодателя, соответствующие изменения в штатное расписание рекомендуется вносить.

9. Что является основанием для заключения договора об организации временного трудоустройства (далее - договор о временном трудоустройстве) между центром занятости и работодателем?

Основанием для заключения договора о временном трудоустройстве является представление работодателем в центр занятости:

1) сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

2) приказа (распоряжения), подтверждающего факт нахождения работников под угрозой увольнения.

В случае угрозы массового увольнения работников работодателем в центр занятости дополнительно представляются:

1) информация о возможных массовых увольнениях работников;

2) заверенные копии приказов (распоряжений) работодателя о принятии решения о массовом увольнении работников.

10. В каких случаях возмещение расходов по организации временного трудоустройства подлежит возврату?

Средства, полученные работодателем на возмещение расходов по организации временного трудоустройства, подлежат возврату в случае:

1) установления центром занятости фактов нарушения работодателем условий договора о временном трудоустройстве в части трудоустройства на временные места участников мероприятия по организации временного трудоустройства;

2) прекращения в период действия договора о временном трудоустройстве срочного трудового договора с участником мероприятия по организации временного трудоустройства по инициативе работодателя, за исключением случаев вины участников мероприятия по организации временного трудоустройства.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ НА ТЕРРИТОРИЯХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

1. Каким нормативным правовым актом регламентируется организация и проведение общественных работ?

Организация и проведение общественных работ с привлечением средств областного бюджета проводится в соответствии с Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на участие в организации и финансировании проведения общественных работ в 2010 году, утвержденным приказом Главного управления от 18 января 2010 года № 2-п.

2. Где могут быть организованы общественные работы?

В перечень работодателей, предоставляющих рабочие места для организа-



Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные, не получающие пособие по безработице, и безработные граждане, состоящие на учете в центре занятости свыше шести месяцев.

ции и проведения общественных работ в 2010 году, утвержденный распоряжением Главного управления от 5 февраля 2010 года № 14-р, включены только муниципальные бюджетные учреждения и органы местного самоуправления Омской области, организуемые рабочие места непосредственно или на основании договора поручения (иных договоров о передаче прав и обязанностей) в иных муниципальных бюджетных учреждениях и органах местного самоуправления Омской области.

3. Кто может принять участие в общественных работах?

Общественные работы организуются для работников, находящихся под угрозой увольнения, безработных граждан, граждан, ищущих работу, в том числе испытывающих трудности в поиске работы.

Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в центре занятости свыше шести месяцев.

4. Требуется ли для участия в общественных работах наличие у граждан специальной подготовки, образования?

Для участия в общественных работах гражданам не требуется специальной подготовки.

5. Какова продолжительность участия граждан в общественных работах?

Средняя продолжительность участия граждан в общественных работах составляет один месяц.

6. Где можно получить направление на общественные работы, а также полную информацию по этому вопросу?

Консультацию по вопросам участия в общественных работах, а также направление на общественные работы можно получить в центре занятости по месту регистрации гражданина.

7. Какие документы необходимо представить гражданину в центр занятости для участия в общественных работах?

При обращении в центр занятости по вопросу участия в общественных работах необходимо представить паспорт, трудовую книжку (при наличии), индивидуальную программу реабилитации (для инвалида).

8. По каким направлениям могут быть организованы общественные работы?

Организация и проведение общественных работ осуществляются в соответ-

ствии с видами общественных работ, утвержденными приказом Главного управления от 7 декабря 2009 года № 51-п "О видах общественных работ в Омской области в 2010 году".

Виды общественных работ, проводимых в Омской области в 2010 году:

1) благоустройство, озеленение и санитарная очистка территорий и сооружений;

2) косметический ремонт экспонатов и экспозиционных залов музеев;

3) обеспечение услугами связи;

4) обслуживание зон отдыха и туризма;

5) оказание помощи пенсионерам, инвалидам, участникам Великой Отечественной войны и боевых действий, членам их семей (вскапывание огородов, косметический ремонт квартир и т.д.);

6) организация досуга детей и молодежи;

7) отделочные, ремонтные и иные общестроительные работы;

8) подвоз воды населению;

9) подсобные работы;

10) помощь в оформлении документов (помощь в организации и содержании архивов; подготовка документов к переплетным работам; участие в составлении и уточнении похозяйственных книг и т.д.);

11) приведение в порядок мест захоронений, мемориалов, памятников и их содержание;

12) проведение работ в лесном хозяйстве;

13) проведение сельскохозяйственных и животноводческих работ;

14) работа в швейных цехах;

15) работы в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения;

16) работы по ремонту сельскохозяйственной техники;

17) работы по сбору, сдаче и переработке молока;

18) работы, связанные с заготовкой дров;

19) ремонт и содержание автомобильных дорог;

20) ремонт книг в библиотеках;

21) ремонтно-эксплуатационные работы водопроводных, канализационных коммуникаций и тепловых сетей;

22) руководство бригадами временной занятости;

23) слесарные, монтажные и сборочные работы;

24) уборка подъездов в многоквартирных домах;

25) уборка снега;

26) участие в мероприятиях по охране окружающей среды;

27) участие в организации и проведении мероприятий культурного и спортивного назначения, а также праздничных мероприятий;

28) участие в проведении статистических, социологических обследований, опросов общественного мнения.

9. Можно ли дважды участвовать в общественных работах у разных или у одного и того же работодателя?

В соответствии с пунктом 14 Административного регламента предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2007 года № 401, получатели государственной услуги имеют право на неоднократное обращение за государственной услугой.

10. Каков размер заработной платы участников общественных работ?

Размер заработной платы устанавливается работодателем и не должен составлять менее минимального размера оплаты труда (4330 рублей).

11. Может ли работодатель участвовать в Программе по нескольким мероприятиям одновременно?

Да, может, при представлении соответствующих документов, сведений в соответствии с порядками проведения мероприятий Программы.

Продолжение следует.